**Wnioski z testowania narzędzia obserwacji sytuacji pracy brygadzistów - polskie doświadczenia**

General explanations:

* Łukasiewicz-ITeE zaprosił Stowarzyszenie Specjalistów Robót Wykończeniowych (SSRW) do pilotażowego testowania narzędzi obserwacji. SSRW skupia przedstawicieli pracodawców z branży remontowo-budowlanej.
* Znacznie ułatwiło to proces uzgadniania i pozyskiwania wykonawcy robót budowlanych (plac budowy) do udziału w eksperymencie (opinię na temat narzędzi proponowanych przez RenovUp podjął jeden z członków SSRW, a jednocześnie właściciel firmy remontowej doświadczony w wykonywaniu interwencji remontowych).
* Dla pełnego wyjaśnienia celu samego testowania, jak i istoty całego projektu RenovUp, udzielono szereg dodatkowych informacji (odbyto 2 rozmowy z wykonawcą- Panem J.Blachowskim).

**Uwagi i spostrzeżenia**dotyczące użyteczności/funkcjonalności narzędzia 2, służącego obserwacji sytuacji pracy brygadzistów wykonujących prace remontowe na różnego rodzaju placach budów

* Kluczowe znaczenie dla rezultatów obserwacji sytuacji pracy będzie miał wybór placu budowy. Inny przebieg prac budowlanych, a tym samym inny rodzaj wyzwań zaobserwujemy podczas prac przy nowych obiektach, a zupełnie inny gdy odbywa się remont / adaptacja starego budynku, czy kiedy wykonujemy doraźne naprawy. Pracownicy budowlani (brygadziści, kierownicy) zbierają wówczas odmienne informacje o obiekcie , niezbędne dokumenty, pozwolenia i plany oraz inaczej przebiega proces budowlany, który z kolei wymusza odmienne narzędzia i technologie. Koncentracja / zawężenie analiz do prac remontowych wydaje się więc słuszne i uzasadnione.
* Innym bardzo ważnym czynnikiem mocno wpływającym na przebieg prac na placu budowy jest fakt czy wykonujemy prace samodzielnie jako brygadzista i ponosimy za to pełną odpowiedzialność, czy jesteśmy jedynie podwykonawcami i mamy na budowie osobę pełniącą funkcję kierownika budowy.
* Gromadzenie jak największej ilości danych o warunkach i samej budowie jest jak najbardziej wskazane i celowe. Dlatego bardzo ważna i potrzebna jest ta część testowanego narzędzia, która charakteryzuje plac budowy, rodzaj wykonywanych robót, stan zatrudnienia itp. Zdecydowanie na plus.
* Wydaje się celowym i pożytecznym uzupełnienie tej informacji o czynnik ludzki, czyli ilości pracowników, ich kwalifikacje (udokumentowane) oraz fachowe umiejętności /doświadczenie (nie koniecznie potwierdzone) oraz bardzo ważne- jak długo ze sobą współpracują. Pozwoli nam to zwrócić szczególna uwagę na elementy krytyczne na placu budowy i przewidzieć , gdzie mogą one się pojawić .
* Wypełnianie tabeli ( całkowite ) na placu budowy jest praktycznie niemożliwe , jedynie wskazane jest wykonywanie notatek i późniejsze dokonywanie wpisów.
* Zdjęcia i filmy są bardzo przydatne do celów dydaktycznych. Dokumentowanie sytuacji pracy w formie zdjęć, czy nawet filmów - jak zatem najbardziej wskazane i celowe. Niestety jest to jednak często niemile widziane (a nawet zakazane) i trudne do zrealizowania. Należało by przekonać kierownictwo budowy oraz samych nagrywanych pracowników, o tym, że celem nie jest ocenianie ich, a raczej wychwycenie/ zidentyfikowanie trudnych dla nich SYTUACJI PRACY i pokazanie, jak sobie z nimi poradzono lub (niestety), jakie popełniono błędy.   
  Ważne : należy zadbać o kwestie RODO. Warto podjąć trud takiego fotografowania i nagrywania, aby twarze konkretnych osób nie były widoczne.
* Co do samej tabeli obserwacji - jest ona raczej zrozumiała, pozwala na gromadzenie danych, które mogą być podstawą do budowania programu szkoleniowego. Naniesiono propozycje drobnej korekty/ uzupełnienia nazw poszczególnych jednostek szkoleniowych (dla większego rozróżnienia specyfiki i zróżnicowania pomiędzy brygadzistą a kierownikiem budowy).
* Podzielam opinie i spostrzeżenia kolegów z Francji i Hiszpanii, co konieczności wcześniejszego wyjaśnienia menadżerom wytypowanych placów budów celów prowadzenia obserwacji i jak najdokładniejszego omówienia scenariusza przebiegu wizyty osób postronnych na terenie placu budowy. Wyjaśnienie to powinno również dotrzeć do pozostałych pracowników budowlanych (a szczególnie tych, którzy mogą być ewentualnie fotografowani czy nagrywani).
* Bardzo ważne – omówienie kwestii bezpieczeństwa osób prowadzących obserwację na placu budowy (uzgodnione zasady bhp muszą być przez nich bezwzględnie przestrzegane).
* Proponuję opracowanie « listy kontrolnej », która pozwoli na powtarzalną ocenę pracy brygadzisty, jego umiejętności, wskazanie błędów i ich poprawę, możliwość porównania wyników ;   
  *komentarz J.Religi : takiego typu « listę kontrolną » stanowią inne narzędzia przygotowane przez zespół RenovUp : FORMULARZ 3 – Pozycjonowanie ucznia na ścieżce rozwoju (diagnoza potrzeb szkoleniowych*) oraz *FORMULARZ 4 – Monitoring postępów.*